

26.01.2022

---

## KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

Aika: Keskiviikko 26.01.2022 klo 17.00 – 18.16

Paikka: Sähköinen kokous / Seurakuntakoti, sali

Läsnäolo:	Jäsenet:	Läsnä	Poissa	Henkilökoh. varajäsen	Läsnä
	Huhtinen Kaija	x			
	Lappalainen Eero	x		Kiljunen Oiva	
	Lautala Pentti		x	Immonen Paavo	
	Niemi Sakari	x		Pitkonen Laura	
	Pietikäinen Heidi, varapj.	x		Liukkonen Katri	
				Pietikäinen Aki	

Puheenjoht. Olli J Vuoristo-Watia, va. kirkkoherra

Sihteeri Salo Terhi, taluspäällikkö

Muut saapuvilla olleet:

Korhonen Minna

kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

## Allekirjoitukset

Olli J Vuoristo-Watia  
puheenjohtaja, va. kirkkoherra

Terhi Salo  
sihteeri, taluspäällikkö

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 26.1.2022 ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi

**Kaija Huhtinen**  
pöytäkirjantarkastaja

**Eero Lappalainen**  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja nähtävillä 27.01. - 28.02.2022 kirkkoherranvirastossa.

---

## ALKUTOIMET

Pöytäkirjantarkastajien  
nimikirjaimet

\_\_\_\_ / \_\_\_\_

26.01.2022

---

### Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

### KÄSITELLYT ASIAT

#### 1 §

#### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Taluspäällikkö esitti, että

ESITYS kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### 2 §

#### Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pito

Taluspäällikkö esitti, että

ESITYS pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Kaija Huhtinen ja Eero Lappalainen. Pöytäkirja päätetään pitää nähtävänä 27.01. - 28.02.2022 viraston aukioloaikoina maanantaina ja keskiviikkona klo 10–13, mistä ilmoitetaan seurakunnan ilmoitustaululla 27.01. - 28.02.2022.

PÄÄTÖS kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

#### 3 §

#### Työjärjestyksen hyväksyminen

Taluspäällikkö esitti, että

ESITYS kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään esityslista päätösehdotuksineen.

PÄÄTÖS kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen, mutta ilmoitusasioihin otetaan lisäasioita keskusteluun.

#### 4 §

#### Kaksi päivitettyä tehtäväkuvausta

Valmistelija ja esittelijä:

va. kirkkoherra Olli J Vuoristo-Watia, p. 050-4019561, [olli.vuoristo-watia@evl.fi](mailto:olli.vuoristo-watia@evl.fi)

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan työnantajan on pidettävä tehtäväkuvaukset ajantasaisina (KIRVESTES<sup>1</sup> 23 § 4 mom). Syksyn 2021 kehityskeskustelukierroksella päivitettiin Puumalan seurakunnan osa-aikaisen (50 %) **seurakuntapastorin** (---) ja osa-aikaisen (75 %) **lastenohjaajan** (---) tehtäväkuvaukset vastaamaan tehtävän nykytilaa.

---

<sup>1</sup> KIRVESTES tarkoittaa Kirkon virka- ja työehtosopimus 2020–2022.

26.01.2022

Tässä yhteydessä ilmeni, että tehtävissä on tehtäväkohtaista palkanosaa (peruspalkkaa) korottavia tekijöitä.

Peruspalkan osalta Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän kolme palkanosaa ovat **vaativuusryhmän vähimmäispalkka, vaativuusosa ja erityinen osa**. Näiden lisäksi järjestelmään kuuluu henkilökohtainen palkanosa, joka jakautuu kokemuslisään ja suorituslisään. Tässä esityksessä tarkastellaan peruspalkkaa eli *tehtäväkohtaista palkanosaa* (KIRVESTES luku 2.2).

Osa-aikaisuuden aiheuttamaan %-määrään tämä esitys **ei tuo muutosta**.

#### 4.1 § Seurakuntapastorin peruspalkka

##### a) Nykyinen peruspalkka

Puumalassa seurakuntapastorin peruspalkka on nykyisellään maksettu vaativuusluokan 601 mukaisen vähimmäispalkan mukaisena. Sen edellytyksenä ovat seuraavat:

- **Osaamisessa** vaaditaan vaativuusluku 7: ”Yleensä ylemmän korkeakoulutason koulutus tai tutkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus”.
- **Vuorovaikutuksessa** vaaditaan vaativuusluku 6: ”Eriyistä asiantuntijuutta edellyttävää vuorovaikutusta tai toimimista asiantuntijaryhmän vastaavana”.
- **Ohjauksessa** vaaditaan vaativuusluku 3: ”Väljästi määritellyt tai omaa soveltamistaitoa edellyttävät, luovat menettelytavat”.
- **Ongelmanratkaisussa ja tiedonhankinnassa** vaaditaan vaativuusluku 3: ”Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. Ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa”.
- **Vastuussa** vaaditaan vaativuusluku 3: ”Vastuu tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä”.

Perusteita **vaativuusosalle ja erityiselle osalle** ei ole tehtävässä aiemmin tunnistettu.

Seurakuntapastorin peruspalkka on nykyisellään -----, josta osa-aikaisuuden takia maksetaan 50 %.

##### b) Päivitetty tehtäväkuvaus

Seurakuntapastorin tehtävän osalta on tehtäväkuvauksessa (9.11.2021) huomattava seuraavat vaativuusosa korottavat tekijät:

Vaativuusosaan vaikuttavat kohdat:

- **Osaamisessa** nykyisellä tehtävän hoitajalla on seurakuntapastorin pätevyyttä korkeampi pätevyys suoritettuna **pastoraalitutkinnon** (kappalaisen viran vaatimus) ja **seurakuntatyön johtamisen tutkinnon** (kirkkoherran viran vaatimus) myötä. Tämä osaaminen on työnantajalle merkittävä etu erityisesti kirkkoherran sijaisuuksien hoitamisessa, vaikka ei olekaan viran vaatimus.
- **Ohjauksessa** vaativuusluku 4 (*toiminnon strategian toteuttaminen tehtävässä*). Perustelu: Puumalan seurakunnassa seurakuntapastori toteuttaa seurakunnan

26.01.2022

strategiaa huomattavasti itsenäisemmin kuin monipappisessa seurakunnassa. Käytännössä mahdollisuus esimiehen tapaamiseen on varsin harvoin. Yksityiskohtainen esimerkki: kohdalleen tulevissa tapauksissa seurakuntapastori ratkaisee itsenäisesti edellytykset kirkkoon kuulumattoman kirkolliseen siunaamiseen. Ratkaisun perusteena on usein sielunhoitoon ja yksityisyyteen liittyviä salassa pidettäviä tietoja sisältävä keskustelu. Olennaista on vainajan uskonnonvapauden kunnioittaminen. Ratkaisu on yleensä tehtävä nopeasti.

Erityiseen osaan vaikuttavat seikat:

- **Tehtävän laajuus ja monialaisuus**: Kirkkoherran 1. sijaisen asema lisää olennaisesti tehtävän laajuutta ja monialaisuutta. Ollakseen valmis äkillisiin sijaisuuksiin tehtävän hoitajan on **jatkuvasti** pidettävä ajan tasalla johtamisen ja hallinnon osaamisensa sekä tilannetietoisuutensa seurakunnan kokonaistilanteesta.
- **Poikkeava kuormitustekijä**: Vireillä oleva seurakunnan rakennemuutos tuo normaalitilanteesta poikkeavan kuormitustekijän seurakuntalaisten kohtaamisiin ja henkilöstön jaksamisen turvaamiseen.

#### 4.2 § Lastenohjaajan peruspalkka

##### a) Nykyinen peruspalkka

Puumalassa lastenohjaajan peruspalkka on nykyisellään maksettu jokseenkin vaatavuusluokan 402 mukaisen vähimmäispalkan mukaisena. Sen edellytyksenä ovat seuraavat:

- **Osaamisessa** vaaditaan vaatavuuskriteeritaso 4: ”Yleensä ammatillinen koulutus tai tutkinto tai vastaava ammatillinen osaaminen ja työkokemus”.
- **Vuorovaikutuksessa** vaaditaan vaatavuuskriteeritaso 4: ”Oman alan asiantuntijavuorovaikutusta asiakkaisiin nähden”.
- **Ohjauksessa** vaaditaan vaatavuuskriteeritaso 2: ”Vaihtoehtoiset, mutta pääosin ohjeistetut tai säädellyt menettelytavat”.
- **Ongelmanratkaisussa ja tiedonhankinnassa** vaaditaan vaatavuuskriteeritaso 2: ”Ongelmanratkaisutilanteet ovat samankaltaisia ja niille on tyypillistä työn lähiympäristöstä saatavan tiedon hankinta, käsittely ja yhdistely”.
- **Vastuussa** vaaditaan vaatavuuskriteeritaso 2: ”Vastuu oman tehtävän hoitamisesta ja kehittämisestä”.

Perusteita **vaatavuusosalle ja erityiselle osalle** ei ole tehtävässä aiemmin tunnistettu.

Lastenohjaajan peruspalkka on nykyisellään ----, josta osa-aikaisuuden takia maksetaan 75 %. Peruspalkka on ---- korkeampi kuin taulukon (1.5.2021) mukainen vähimmäispalkka.

##### b) Päivitetty tehtäväkuvaus

Seurakuntapastorin tehtävän osalta on tehtäväkuvauksessa (27.11.2021) huomattava seuraavat vaatavuusosaa korottavat tekijät:

Vaatavuusosaan vaikuttavat kohdat:

26.01.2022

- **Ohjauksessa** vaativuuskriteeri 3 (*väljästi määritellyt tai omaa soveltamistaitoa edellyttävät, luovat menettelytavat*). Perustelu: Tehtävässä on huomattava vapaus erilaisten menettelytapojen käyttämiseen sen mukaan kuin tehtävän hoitaja tunnistaa tarpeen. Esimerkiksi tehtävänhoitajalla on vapaus määrittää kerhokokoon-  
tusten sisältöä ja kokeilla eri teemojen toimivuutta.
- **Ongelmanratkaisussa ja tiedonhankinnassa** vaativuuskriteeri 3 (*Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. Ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa*). Peruste: Sekä kasvatustyössä että kirkkoherran viraston työssä itsenäinen tiedonhankinta on edellytys työssä onnistumiselle.
- **Vastuussa** vaativuuskriteeri 3 (*vastuu tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä*). Peruste 1 VIESTINTÄ: Tehtävänhoitaja on va. kirkkoherran määräyksestä seurakunnan instagram-vastuuhenkilö. Tällä tavalla pyritään tavoittamaan facebookia käyttäviä ikäluokkia nuoremmat sosiaalisen median käyttäjät. Peruste 2 RIPPIKOULUTYÖ: Rippikoulussa tehtävänhoitaja ei ole – eikä ole ollut – pelkkä avustaja, kuten aiemmassa tehtävänkuvauksessa luki, vaan yksi ohjaajista.

Erityiseen osaan vaikuttavat seikat:

- **Tehtävän laajuus ja monialaisuus:** (lapsi- ja perhetyö, rippikoulu- ja nuorisotyö sekä kirkkoherran virasto)
- **Musiikkikasvatus** kerhoissa ja rippikoulussa sekä erikseen käskettäessä **kanttorin sijaisuudet**

--- on käytetty kanttorin sijaisena. Työnantajan tarve --- käyttämiseksi kanttorin sijaisuuksiin tunnustetaan edelleen. Musiikkityön liittäminen --- tehtävänkuvaukseen on tehtävänhoitajan henkilökohtaisen osaamisen takia mahdollista. Työnantajan tarvitsemat kanttorin sijaisuudet kuuluvat tällöin tehtävän sisään ja lasketaan työajaksi, mikä on omiaan selkeyttämään palvelussuhteen ehtojen soveltamista ja työajanhallintaa.

**Liitteenä** ovat seurakuntapastorin ja lastenohjaajan tehtävänkuvaukset.

Va. kirkkoherra esitti, että

**ESITYS**

1. Puumalan seurakunnan seurakuntapastorin peruspalkkaa korotetaan tehtävänkuvauksen muutoksen todentamista (26.1.2022) seuraavan kuukauden alusta (1.2.2022 lukien) seuraavasti:

- a. vaativuusosa maksetaan ---- mukaisena vaativuusryhmän 601 vähimmäispalkasta
- b. erityinen osa maksetaan ----mukaisena vaativuusryhmän 601 vähimmäispalkasta.

26.01.2022

---

2. Puumalan seurakunnan lastenohjaajan peruspalkkaa korotetaan tehtävänkuvauksen muutoksen todentamista (26.1.2022) seuraavan kuukauden alusta (1.2.2022 lukien) seuraavasti:

- a. vaativuusosa maksetaan ---- mukaisena 402 vähimmäispalkasta
- b. erityinen osa maksetaan ---- mukaisena 402 vähimmäispalkasta.

Molemmissa euromääräiset summat ovat perustuvat KIRVESTES 2020–2022 sivun 142 taulukon sarakkeeseen *Vähimmäispalkka 1.5.2021*.

**PÄÄTÖS** Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

## 5 §

### Ilmoitusasiat

Valmistelija ja esittelijä:  
talouspäällikkö Terhi Salo, p. 050-4210075, [terhi.salo@evl.fi](mailto:terhi.salo@evl.fi)

**Talousraportti 31.12.2021.** Talouspäällikkö esittelee rahatilanteen 26.01.2022 sekä joulukuun alustavat toteutumaraportit.

**Kirkkohallituksen kokouksen päätös seurakuntaliitoksesta.**

**Kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston tilanne.**

**Koronatilanne ja vaikutukset** seurakunnan toimintaan

Taluspäällikkö esitti, että

ESITYS kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

PÄÄTÖS kirkkoneuvosto merkitsi ilmoitusasiat tiedokseen.

### Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.16. Valitusosoitus ja oikaisuvaatimusohjeet liitetään pöytäkirjaan.